	Jörg Vogelsang GmbH & Co. KG	
	Code of Conduct	Revision./Index 01 22.02.2017

Dieser Code of Conduct definiert unsere Grundsätze bezüglich unserer Verantwortung für Mensch und Umwelt.

Wir verpflichten uns, bei der Lieferung von Waren und der Erbringung von Dienstleistungen Folgendes zu beachten und einzuhalten:

#### 1. Beachtung von Rechtsvorschriften

Geltende Gesetze und Rechtsvorschriften der anzuwendenden Rechtsordnungen unbedingt einzuhalten.

#### 2. Beachtung der Grundrechte unserer Mitarbeiter

- die Chancengleichheit und Gleichbehandlung der Mitarbeiter ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialen Herkunft, sexuellen Orientierung, ungeachtet etwaiger Behinderungen, politischer oder religiöser Überzeugungen sowie ihrer Geschlechtes oder Alters;
- die Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte eines jeden Einzelnen zu respektieren, die gesetzlichen Arbeitsbedingungen einschließlich des Verbotes von Kinderarbeit einzuhalten und zu beachten sowie das Verbot der Diskriminierung entsprechend den Grundsätzen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) unbedingt einzuhalten;
- unsere Mitarbeiter unter Beachtung der gesetzlich festgelegten geltenden Mindestlöhne angemessen zu entlohnen.

#### 3. Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter

- die Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit gegenüber unseren Mitarbeitern zu übernehmen;
- entsprechende Risiken zu untersuchen und durch geeignete Maßnahmen zu minimieren sowie die ihm bestmögliche Vorsorgemaßnahmen gegen Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten zu ergreifen;
- unsere Mitarbeiter ständig zu den Themen der Arbeitssicherheit fachkundig zu unterrichten und schulen zu lassen;
- ein Arbeitssicherheitsmanagementsystem aufzubauen und zu unterhalten.

#### 4. Umweltschutz

- ein Umweltmanagementsystem nach ISO 14001 oder ein gleichwertiges System aufzubauen und zu unterhalten und
- hinsichtlich der Waren- und Lieferungen die Vorschriften des Umweltschutzes stets einzuhalten;
- Umweltbelastungen durch eigenes Verhalten zu minimieren und den Umweltschutz durch entsprechende Maßnahmen stetig zu verbessern.

#### 5. Verbot der Bestechung


Jedwede Form von Bestechung abzulehnen und uns nicht in irgendeiner Weise darauf einzulassen und keine persönlichen Vorteile, insbesondere geldwerter Art, wie Zahlungen oder Darlehen, einschließlich der Gewährung kleinerer Geschenke an Mitarbeiter oder Dritte, anzubieten oder zu gewähren.

#### 6. Lieferkette

Die Einhaltung dieser Regelungen auch bei unseren Lieferanten, soweit möglich, zu fördern sowie die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Lieferantenauswahl und beim Umgang mit diesen stets einzuhalten.



CEO  
Ulrich Flatken



COO  
Mathias Pfeil